

## D'Ulisse Angela

Consultante – Coach - Logothérapeute

☎ 06 15 88 01 03

✉ [angela.dulisse@free.fr](mailto:angela.dulisse@free.fr)

9 rue Villedo  
75001 Paris



### Domaines d'intervention

- Développement professionnel individualisé : coachings, bilan de vie pro, assessments, diagnostics de personnalité/mode de fonctionnement
- Accompagnements personnalisés : en situation de changements imposés ou souhaités
- Démarche d'identification et de développement de Talents et Hauts Potentiels
- Conception et pilotage de programmes de formation au leadership, au management du changement

### Responsabilités exercées

- **2011 à ce jour :**
  - **Co-fondatrice et DG d'Egoprism Talent Management** – spécialiste des enjeux de changement humain (comportementaux, managériaux, psychologiques)
  - **Présidente d'Adsara** : accompagnement logothérapeutique et coaching existentiel
- **1991 à 2011**, Consultante puis **Directrice Associée, Dynargie (Altedia)** - conseil en accompagnement managérial du changement – en charge de la conception et du développement de l'offre Développement Personnalisé
- **1986 à 1991**, **Directrice d'agences** pour l'activité crédit immobilier de la **Banque Sovac**
- **1983 à 1986**, Creditman et Attachée Commerciale chez Locafrance (établissement de crédit-bail mobilier)

### Diplômes – Formations - Accréditations

- Certifiée en **logothérapie®**
- Certifiée eGoPrism®, eGoChange®, 360°, 180°
- **Master 2 de coaching personnel en entreprise** [Paris Assas 2]
- **DESS Psychologie du Travail** [Université René Descartes – Paris V]
- **Maîtrise de Psychologie sociale** [Université René Descartes – Paris V]
- **DESCAF** [ESC Clermont-Ferrand]

### Types de coachings/accompagnements réalisés

- **PROBLEMATIQUES :**
  - **Dilemme de valeurs** [Authenticité vs sens politique, responsabilité & liberté, vérité vs transparence/confidentialité]
  - **Quête de sens** [« aller vers » plus que « partir de », exploration des valeurs, réponse au « pour quoi ? »]
  - **Changement de posture** [Intégration Board, évolution vers un niveau manager de managers, promotion parmi des pairs]
  - **Singularité de l'approche** [être soi, rester authentique dans un système]
- **CIBLES :**
  - Dirigeants, managers et experts
  - Talents, Hauts Potentiels
  - Particuliers en période de transition professionnelle ou de réflexion sur leur parcours de vie pro et perso
- **EXEMPLES :**
  - Directeur Médical [industrie pharmaceutique] : devenir légitime vis-à-vis d'une équipe dont il est issu et gagner la confiance du Président [compte tenu d'un mode de fonctionnement très différent [Président très synthétique / vision globale vs Directeur Médical très analytique / vérité scientifique et doute]
  - Particulier jeune adulte sans emploi depuis plus 5 ans après reconversion dans une activité manuelle : remettre le pied à l'étrier et redonner confiance par un accompagnement concret sur les actions à engager en lien avec les résultats attendus et les motivations (mobilisation ressources, valeurs, étapes, moyens, feed-back miroir)